

CARTOGRAPHIER LES COMPETENCES CLES EN LEADERSHIP

Formation certifiante à l'outil WellLead

Utiliser le premier outil expert d'évaluation du leadership positif



Dates

Semaine

21 février 2018

Week-end

Durée

1 jour

Tarifs

Individuel	390 €
Entreprise	470 €

Lieu

Institut Repère
78 av du Général Michel Bizot
75012 Paris

Contacts

Sadia Chami
01 43 46 89 25
Sadia.chami@institut-repere.com

Ketty Dampied
01 43 46 89 48
ketty.dampied@institut-repere.com

Dans un monde de grande compétitivité, une des attentes essentielles des entreprises d'aujourd'hui est d'améliorer la qualité du management et du leadership pour gagner en performance, mais aussi dans l'épanouissement des collaborateurs afin de valoriser les ressources humaines tout comme la marque employeur. WellLead est un outil de nouvelle génération de 40 items qui permet, sur les facteurs clés du leadership, de comprendre les zones de perceptions convergentes et divergentes entre le manager et les managés de son ou de ses équipes. WellLead est aussi bien un outil de team building, que de coaching, et d'optimisation globale du management.

Objectif

Savoir établir chez un manager, une cartographie de ses compétences clés en leadership et en faire un outil d'apprentissage, de progression et d'évolution. Aider les managers et les entreprises à développer un leadership positif afin d'améliorer leur performance managériale dans un contexte complexe.

Public

Consultants et formateurs dans le domaine du management et du conseil ; Coachs en entreprise ; Responsables RH

Prérequis

Aucun

Contenu pédagogique

La différence entre le management et le leadership

Les critères des bons managers et des bons leaders sont-ils les mêmes ? Les principes de WellLead, l'importance de la convergence de perception entre manager / leader et les managés dans une équipe performante.

Les items cartographiés dans WellLead

Groupe 1 / La cohésion d'équipes : le soutien - la valorisation - l'écoute, l'épanouissement- la positivité - l'estime- la créativité.

Groupe 2 / Les valeurs partagées : le respect – la confiance – l'intégrité – la bienveillance.

Groupe 3 / Les objectifs partagés : les accords – l'implication – la collaboration – moyens.

Groupe 4 / La vision partagée : avoir une vision commune – communiquer – savoir donner le cap – donner du sens.

Moyens pédagogiques

Présentation des concepts clés du Leadership Positif ; Entraînement à l'exploitation des résultats d'un profil WellLead. Entraînement au débriefing.

Certification

Etre certifié donne droit à commander des profils WellLead pour vos clients au sein de votre plateforme Welleo de consultant. La journée de formation intègre la certification à l'outil WellLead et comprend 2 profils WellLead gratuits à disposition au sein de la plateforme Welleo. Il vous est donc possible de compléter cette formation sous la forme d'un entretien de certification payant de 1 heure par Skype avec **Denis Lamboley** (Managing Director et Président Wellness Management WM ; ou avec **Pascal Legrand** (Master Trainer certifié WellLead)

Certification (suite)

Déroulé de la Certification

- Validation de la bonne connaissance du modèle WellLead
- Démonstration d'un feedback d'un client témoin
- Réponse aux questions sur le modèle WellLead, le feedback, les outils...
- Analyse de cas pratiques
- Vendre son intervention pour un accompagnement individuel ou d'équipe

L'outil Well Lead pour évaluer la qualité du leadership

WellLead est le premier outil expert d'évaluation du leadership positif. Il permet à tout manager d'évaluer ses propres qualités managériales de savoir-être et de savoir-faire, tout en intégrant la perception des équipes managées. Cette analyse clarifie ainsi les zones de convergence et les points de divergence. L'objectif étant, par une formation et une réflexion opérationnelle, d'améliorer les compétences managériales et la qualité de vie au travail, indispensable vecteur de cohésion et de performance sociale.

Le questionnaire Well Lead bénéficie d'un partenariat de recherche avec le laboratoire de psychologie sociale de l'université Paris et d'une approche d'évaluation psychométrique scientifique.

Le questionnaire permet d'obtenir une cartographie d'analyse des 4 grandes zones du leadership (Equipe, valeurs, Objectif, Vision)

Animation



Pascal LEGRAND : Consultant partenaire de Institut Repère – Directeur Général de OPEN AND FLY ; 20 ans d'expérience en qualité de manager et responsable RH. Coach d'entreprise depuis 27 ans, Superviseur, Membre Titulaire de la Société Française de Coaching, Membre du Comité d'Accréditation de la SF Coach pendant 5 ans, Accrédité par la Fédération Francophone des Coachs Professionnels (FFC Pro) - Certifié par l'Ecole Supérieure de Coaching (François Délivré, François Arfel et le Dr Jean-Claude Oualid) et certifié Coach Agile par Grenoble Ecole de Management. Master Trainer certifié REP (K. Mc EWEN, Australie).

Certifié Master Trainer Wellead et WellScan (par Wellness Management) –

Master Trainer DCM (Craig RUNDE) Master Trainer PCM (Process Communication Model),, Interqualia (Santé Emotionnelle au Travail) - Maître Praticien PNL, Certifié MBTI et Golden – Certifié EQ-I Baron (Intelligence Emotionnelle) – Certifié BCC (Becoming Conflict Competent) – Médiateur certifié par le Mediation Training Institute (Dan Dana) – Expert T.O.B.