



## Evaluer la **Qualité du Leadership**

- Evaluation de la qualité du Leadership positif, indicateur clé pour améliorer la qualité de la performance, de la motivation, la cohésion et l'engagement des équipes professionnelles.
- Le questionnaire WellLead bénéficie d'un partenariat de recherche avec le laboratoire de psychologie sociale de l'Université Paris et d'une approche d'évaluation psychométrique scientifique.
- Cartographies d'analyse des 4 grandes zones de Leadership positif et du delta de perception entre un manager et son/ses, collaborateur(s).
- Segmentations possibles à la demande et sur-mesure.
- Différentes versions disponibles selon les populations : manager / managé / manager-managé.
- Le questionnaire propose 40 items répartis sur 4 dimensions : Equipe, Valeurs, Objectif, Vision
- Version disponible en anglais.

## FACTEURS DU LEADERSHIP POSITIF

### COHÉSION D'ÉQUIPE

Communication  
Soutien  
Valorisation  
Ecoute  
Epanouissement  
Positivité  
Estime  
Créativité

### OBJECTIF PARTAGÉ

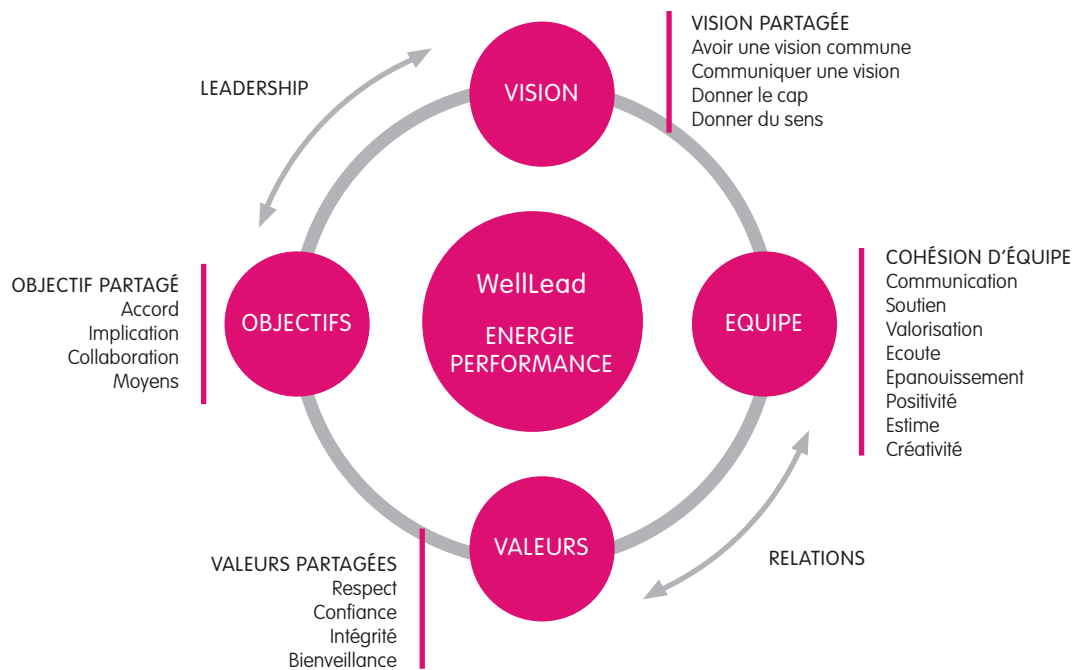
Accord  
Implication  
Collaboration  
Moyens

### VALEURS PARTAGÉES

Respect  
Confiance  
Intégrité  
Bienveillance

### VISION PARTAGÉE

Avoir une vision commune  
Communiquer une vision  
Donner le cap  
Donner du sens



## OBJECTIFS

- WellLead est le premier outil expert d'évaluation du Leadership positif.
- Disposer de données et d'indicateurs objectifs sur la performance et la communication du manager avec son/ses équipes.
- Analyser et mesurer le delta de perception des items entre le manager et son équipe.
- Clarifier les zones de divergence et de convergence.
- Améliorer, par une analyse objective et une réflexion opérationnelle, les compétences managériales et la qualité relationnelle, indispensables vecteurs de cohésion et de performance sociale.
- Ne pas stigmatiser le manager et analyser dans un même temps les zones ressources et de vigilance des équipes vis-à-vis du leadership.

## CIBLE

- Démarche RH - performance des équipes et amélioration de la qualité managériale.
- Démarche d'attractivité et de gestion des talents.
- Démarche de performance managériale et d'engagement des collaborateurs.

## QUESTIONNAIRE

- 40 questions en ligne - 10 à 15 minutes de passation.

## CONFIDENTIALITÉ

- Entrée dans le questionnaire par mot de passe.
- Résultats communiqués dans le respect du souhait des personnes et du public concerné.
- Déontologie du consultant certifié.